



Conseils et astuces pour le transfert de l'apprentissage

Le transfert d'apprentissage est le degré auquel les compétences acquises sont appliquées dans la pratique. En tant que RH/L&D, vous pouvez augmenter cela en investissant dans les bons facteurs.

Facteurs influents

1. Participant

- Capacité intellectuelle
- Motivation
- Confiance en soi

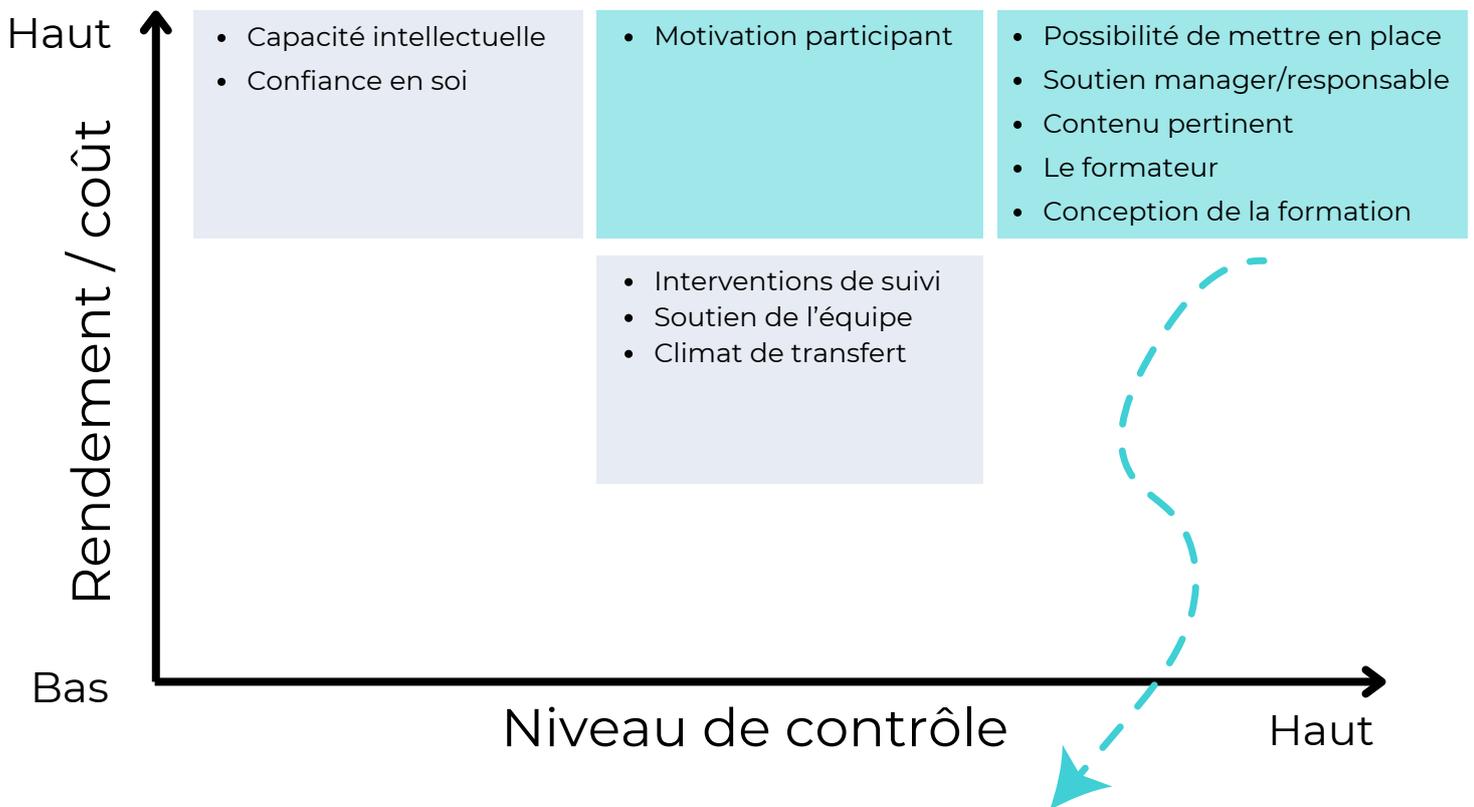
2. Formation

- Contenu pertinent
- Conception de la formation
- Interventions de suivi
- Le formateur

3. Environnement de travail

- Possibilité de mettre en place
- Climat de transfert
- Soutien manager/responsable
- Soutien de l'équipe

Où les RH/L&D peuvent-ils investir au mieux ?



En tant que responsable de la formation, il est préférable de se concentrer sur les six facteurs qui obtiennent de bons résultats en termes de rapport coût-efficacité et sur lesquels vous avez un haut degré de contrôle.