

# Leerimpact verhogen

Je kan de impact van leren in jouw werkomgeving verhogen door onderstaande acties voor, tijdens en na een leerinterventie uit te voeren.

## Mijn rol als leidinggevende wanneer een medewerker naar een opleiding gaat

### Voor


- Weet wanneer je medewerker naar een opleiding gaat.
- Ken de agenda, inhoud en leerdoelstellingen van de opleiding en overloop dit met de medewerker.
- Licht de meerwaarde van de opleiding toe aan de medewerker.
- Maak de koppeling met het persoonlijk ontwikkelingsplan van de medewerker.
- Communiceer in het team dat hun collega op opleiding gaat, kader waarom én wat de meerwaarde voor het team kan zijn.
- Plan een datum in voor een nabespreking.

### Tijdens

- Ken het programma van de opleiding.
- Voorzie tijd en ruimte voor de medewerker zodat deze niet gestoord wordt tijdens de opleiding.
- Voorzie vervanging in het team.

### Na

- Houd een nabespreking met je medewerker (na elke opleidingsdag).
- Stel daarbij zeker volgende vragen:
  - Wat vond je van de opleiding?
  - Wat heb je geleerd tijdens de opleiding?
  - Wat ga je vanaf nu in de praktijk toepassen?
  - Hoe kan ik je hierbij ondersteunen?
- Stel samen een actieplan op indien er nog verdere opvolging nodig is.
- Geef je medewerker feedback, moedig hen aan en stuur bij indien nodig.

- 
- + Analytische mindset: ken de opleidingsnoden van je team
  - + Voorbeeldrol: geef zelf het goede voorbeeld
  - + Fouten maken is deel van het leerproces
  - + Growth mindset: geloof in ontwikkeling van medewerkers



**Bied praktische en emotionele ondersteuning  
én toon interesse en betrokkenheid!**