

Leerimpact verhogen

Je kan de impact van leren in jouw organisatie verhogen door onderstaande acties voor, tijdens en na een leerinterventie uit te voeren.

Mijn rol als HR/L&D wanneer een medewerker naar een opleiding gaat

.....> Fiche "Is opleiding het antwoord?"

Voor

- Ken de agenda, inhoud en leerdoelstellingen van de opleiding.
- Licht de meerwaarde van de opleiding toe aan de medewerker.
- Maak de koppeling met het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) van de medewerker.
- Betrek de leidinggevende van de medewerker en leg zijn/haar rol uit.


.....> Fiche "Mijn rol als leidinggevende"

Tijdens

- Ken het programma van de opleiding.

Na

- Bekijk de evaluaties en optimaliseer (indien nodig) de opleiding.
- Houd een debriefing met de medewerker (of zijn/haar leidinggevende).
- Bied tips en tricks om transfer naar de werkplek te bevorderen.....> Fiche "Tips & Tricks Transfer of Learning"
- Houd een debriefing met de opleider (obv reacties van werknemers).
- Stel een actieplan op met acties voor de toekomst.
bv. schrappen/opnemen in opleidingsplan, vervolg-opleiding plannen, ...

- 
- + Analytische mindset: ken de opleidingsnoden.
 - + Kritische mindset: evalueer de opleidingen.
 - + Streef naar continue verbetering van leerprocessen.
 - + Luister actief en vraag feedback.



**Wees geëngageerd en enthousiast,
dat werkt aanstekelijk en bevordert de leercultuur!**