



# Tips & Tricks om leertransfer naar de werkplek te verhogen

Leertransfer is de mate waarin geleerde competenties worden toegepast in de praktijk. Als HR/L&D kan je dit verhogen door in te zetten op de juiste factoren.

## Beïnvloedende factoren

### 1. Deelnemer

- Intellectueel vermogen
- Motivatie
- Geloof in eigen kunnen

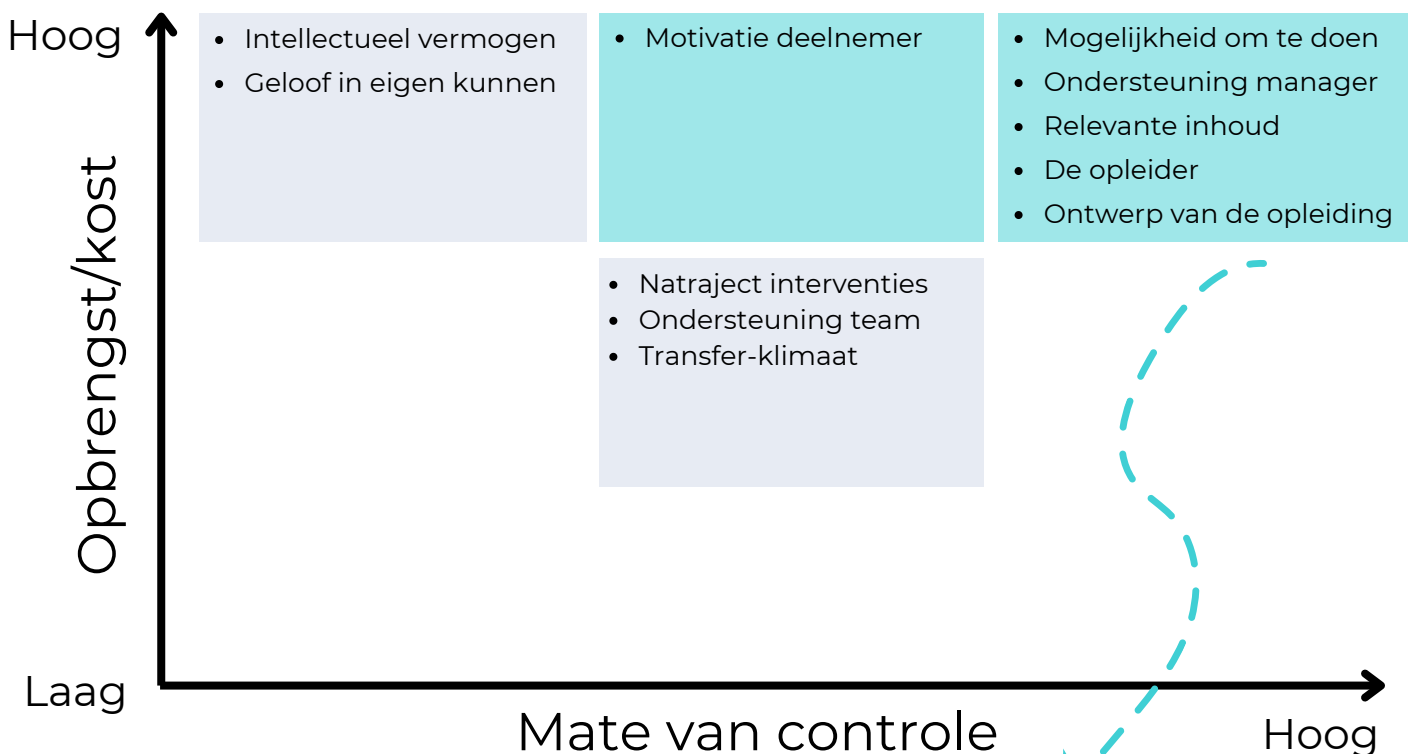
### 2. Opleiding

- Relevante inhoud
- Ontwerp van de opleiding
- Natraject interventies
- De opleider

### 3. Werkomgeving

- Mogelijkheid om te doen
- Transfer-klimaat
- Ondersteuning manager
- Ondersteuning team

## Waar kan je als HR/L&D het best op inzetten?



Je zet als opleidingsverantwoordelijke best in op de zes factoren die goed scoren op de balans tussen opbrengst vs. kost en waar je een hoge mate van controle hebt.